

ZARZĄDZENIE NR 29/17
REKTORA-KOMENDANTA SZKOŁY GŁÓWNEJ SŁUŻBY POŻARNICZEJ
z dnia 06 lipca 2017 roku
w sprawie zatwierdzenia regulaminu przygotowania zawodowego strażaków w służbie
kandydackiej w Szkole Głównej Służby Pożarniczej

Na podstawie § 31. ust. 4 Statutu Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, zatwierdzonego decyzją nr 145 Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 31 sierpnia 2015 r. (Dz. U. MSW poz. 36), ze zmianami, zatwierdzonymi decyzją nr 108 Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 1 sierpnia 2016 r. (Dz. U. MSWiA poz. 48), zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zatwierdza się regulamin przygotowania zawodowego strażaków w służbie kandydackiej w Szkole Głównej Służby Pożarniczej, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Traci moc zarządzenie nr 26/17 Rektora-Komendanta Szkoły Głównej Służby Pożarniczej z dnia 14 czerwca 2017 roku w sprawie zatwierdzenia regulaminu praktycznej nauki zawodu dla strażaków w służbie kandydackiej Szkoły Głównej Służby Pożarniczej.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR-KOMENDANT

nadbryg. dr hab. inż. Paweł KEPKA, prof. SGSP



Załącznik
do zarządzenia nr 29/17
Rektora-Komendanta SGSP
z dnia 6 lipca 2017 r.

REGULAMIN
przygotowania zawodowego
strażaków w służbie kandydackiej
w Szkole Głównej Służby Pożarnej

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Przygotowanie zawodowe strażaków w służbie kandydackiej w Szkole Głównej Służby Pożarnej, zwane dalej przygotowaniem zawodowym, polega na zdobywaniu kwalifikacji zawodowych lub umiejętności zawodowych, przydatnych do wykonywania zadań służbowych wynikających z pełnienia służby stałej w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej.
2. Strażacy w służbie kandydackiej odbywają przygotowanie zawodowe od dnia przyjęcia do służby kandydackiej do dnia przejścia do służby stałej w Państwowej Straży Pożarnej.
3. Przygotowaniem zawodowym są objęci strażacy w służbie kandydackiej będący:
 - 1) słuchaczami przeszkolenia z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
 - 2) studentami studiów stacjonarnych I stopnia dla strażaków w służbie kandydackiej,
 - 3) strażakami w służbie kandydackiej zakwalifikowanymi na studia stacjonarne II stopnia,
 - 4) studentami studiów stacjonarnych II stopnia.
4. Studenci studiów stacjonarnych I stopnia dla strażaków w służbie kandydackiej są zorganizowani w kompaniach szkolnych, zwanych dalej kompaniami.
Poszczególnym kompaniom nadaje się numerację odpowiadającą rokowi studiów I stopnia, aktualnie odbywanemu przez strażaków w służbie kandydackiej.
5. Przez kompanię należy rozumieć pododdział składający się z plutonów strażaków w służbie kandydackiej, odbywających naukę na stacjonarnych studiach I stopnia dla strażaków w służbie kandydackiej.
6. Strażacy w służbie kandydackiej, zakwalifikowani na stacjonarne studia II stopnia, a następnie odbywający naukę na stacjonarnych studiach II stopnia stanowią plutony magisterskie.
Poszczególnym plutonom magisterskim nadaje się numerację odpowiadającą rokowi studiów II stopnia, aktualnie odbywanemu przez strażaków w służbie kandydackiej.

Rozdział 2.
Organizacja przygotowania zawodowego

§ 2.

1. Przygotowanie zawodowe jest realizowane zgodnie z „Planem przygotowania zawodowego strażaków w służbie kandydackiej”, zwanym dalej planem przygotowania zawodowego.
Plan przygotowania zawodowego jest opracowywany na dany rok akademicki, na każdy z etapów przygotowania zawodowego.
2. W planie przygotowania zawodowego dla kompanii I uwzględnia się przeszkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej, organizowane w miesiącach sierpniu i wrześniu w roku akademickim poprzedzającym rok (akademicki) przyjęcia strażaków służbie kandydackiej zakwalifikowanych na studia stacjonarne I stopnia w poczet studentów Szkoły Głównej Służby Pożarnej.

3. W planie przygotowania zawodowego dla plutonów magisterskich uwzględnia się przygotowanie zawodowe przewidziane dla strażaków w służbie kandydackiej zakwalifikowanych na stacjonarne studia II stopnia.
4. Plan przygotowania zawodowego opracowują komórki podległe Prorektorowi-Zastępcy Komendanta ds. Operacyjnych, natomiast zatwierdza Rektor-Komendant Szkoły Głównej Służby Pożarniczej.
5. Nadzór nad realizacją przygotowania zawodowego, zgodnie z planem przygotowania zawodowego, sprawuje Prorektor-Zastępca Komendanta ds. Operacyjnych.

§ 3.

1. Przygotowanie zawodowe jest realizowane w następujących po sobie etapach:
 - 1) **etap I**, obejmujący:
 - a. okres przeszkolenia z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
 - b. I semestr i II semestr na pierwszym roku studiów stacjonarnych I stopnia dla strażaków w służbie kandydackiej, realizowane przez **kompanię I**,
 - 2) **etap II**, obejmujący III semestr i IV semestr na drugim roku studiów stacjonarnych I stopnia dla strażaków w służbie kandydackiej, realizowany przez **kompanię II**,
 - 3) **etap III**, obejmujący V semestr i VI semestr na trzecim roku studiów stacjonarnych I stopnia dla strażaków w służbie kandydackiej, realizowany przez **kompanię III**,
 - 4) **etap IV**, obejmujący VII semestr i VIII semestr na czwartym roku studiów stacjonarnych I stopnia dla strażaków w służbie kandydackiej, realizowany przez **kompanię IV**,
 - 5) **etap V**, rozumiany jako okres obejmujący:
 - a. strażaków w służbie kandydackiej zakwalifikowanych na stacjonarne studia II stopnia,
 - b. I semestr i II semestr na pierwszym roku studiów stacjonarnych II stopnia, realizowane przez **pluton magisterski I**,
 - c. III semestr na drugim roku studiów stacjonarnych II stopnia, realizowany przez **pluton magisterski II**.
2. Przygotowanie zawodowe jest realizowane w następujących formach:
 - 1) szkolenia,
 - 2) staże zawodowe,
 - 3) służby.
3. Przez szkolenia jako formę przygotowania zawodowego należy rozumieć:
 - 1) przeszkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
 - 2) szkolenie podstawowe w zawodzie strażak,
 - 3) kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy dla strażaków w służbie kandydackiej, odnawiany poprzez egzamin potwierdzający posiadanie kwalifikacji ratownika (w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy),
 - 4) szkolenia specjalistyczne z poszczególnych dziedzin ratownictwa specjalistycznego krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego, zwane dalej szkoleniami specjalistycznymi,
 - 5) inne szkolenia, pozwalające na uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub umiejętności zawodowych, przydatnych do wykonywania zadań służbowych w Państwowej Straży Pożarnej.
4. Przez staże zawodowe jako formę przygotowania zawodowego należy rozumieć:
 - 1) staż ratowniczy,
 - 2) staż dowódczy,
 - 3) staż instruktorski.

5. Przez służby jako formę przygotowania zawodowego należy rozumieć:
 - 1) służbę wewnętrzną,
 - 2) służbę w centralnym odwodzie operacyjnym krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego, zwanym dalej centralnym odwozem operacyjnym.
6. Wszystkie formy przygotowania zawodowego organizuje się w Szkole Głównej Służby Pożarnej, z wyłączeniem stażu ratowniczego i stażu dowódczego, realizowanych również w jednostkach ratowniczo-gaśniczych Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej m. st. Warszawy, na podstawie zawartego porozumienia.
7. Staż ratowniczy i staż dowódczy jako formy przygotowania zawodowego mogą być realizowane w innych jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej na warunkach określonych w niniejszym zarządzeniu, na podstawie odrębnych porozumień zawartych w tej sprawie.

§ 4.

1. Na poszczególnych etapach przygotowania zawodowego obligatoryjnie organizuje się następujące formy przygotowania zawodowego:
 - 1) na **etapie I**:
 - a. **po zakwalifikowaniu na studia stacjonarne I stopnia dla strażaków w służbie kandydackiej**:
 - przeszkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
 - kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy dla strażaków Państwowej Straży Pożarnej,
 - szkolenie podstawowe w zawodzie strażak,
 - służba wewnętrzną,
 - służba w centralnym odwodzie operacyjnym,
 - b. w **I semestrze**:
 - szkolenie podstawowe w zawodzie strażak,
 - staż ratowniczy w Jednostce Ratowniczo-Gaśniczej Szkoły Głównej Służby Pożarnej, zwanej dalej JRG SGSP,
 - służba wewnętrzną,
 - służba w centralnym odwodzie operacyjnym,
 - c. w **II semestrze**:
 - szkolenie podstawowe w zawodzie strażak,
 - staż ratowniczy w JRG SGSP,
 - służba wewnętrzną,
 - służba w centralnym odwodzie operacyjnym,
 - 2) na **etapie II**:
 - a. w **III semestrze**:
 - staż ratowniczy w JRG SGSP,
 - służba wewnętrzną,
 - służba w centralnym odwodzie operacyjnym,
 - b. w **IV semestrze**:
 - staż ratowniczy w JRG SGSP,
 - służba wewnętrzną,
 - służba w centralnym odwodzie operacyjnym,
 - 3) na **etapie III**:
 - a. w **V semestrze**:
 - staż ratowniczy w JRG SGSP i w jednostkach ratowniczo-gaśniczych Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej m. st. Warszawy, zwanej dalej JRG KM PSP m. st. Warszawy,
 - służba wewnętrzną,

- służba w centralnym odwodzie operacyjnym,
- b. w **VI semestrze**:
 - staż ratowniczy w JRG SGSP i w JRG KM PSP m. st. Warszawy,
 - służba wewnętrzna,
 - służba w centralnym odwodzie operacyjnym,
 - egzamin potwierdzający posiadanie tytułu ratownika (w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy),
- 4) na **etapie IV**:
 - a. w **VII semestrze**:
 - staż ratowniczy w JRG KM PSP m. st. Warszawy,
 - służba wewnętrzna,
 - służba w centralnym odwodzie operacyjnym,
 - inne szkolenie, pozwalające na uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub umiejętności zawodowych, przydatnych do wykonywania zadań służbowych w Państwowej Straży Pożarnej – szkolenie z zakresu metodyki nauczania,
 - b. w **VIII semestrze**:
 - służba wewnętrzna,
 - służba w centralnym odwodzie operacyjnym,
- 5) na **etapie V**:
 - a. **po zakwalifikowaniu na studia stacjonarne II stopnia**:
 - staż instruktorski na ćwiczeniach poligonowych,
 - staż dowódczy w ramach zgrupowania kandydackiego,
 - b. w **I semestrze**:
 - staż dowódczy w JRG SGSP i w JRG KM PSP m. st. Warszawy,
 - staż instruktorski na kształceniu w zawodzie strażak,
 - c. w **II semestrze**:
 - staż dowódczy w JRG SGSP i w JRG KM PSP m. st. Warszawy,
 - staż instruktorski na kształceniu w zawodzie strażak.
- 2. Strażacy w służbie kandydackiej, z wyłączeniem plutonu magisterskiego II, są zobowiązani zaliczyć wszystkie formy przygotowania zawodowego przewidziane dla poszczególnych etapów, w tym semestrów studiów, określone w planie przygotowania zawodowego.
- 3. Strażacy w służbie kandydackiej z plutonu magisterskiego II uczestniczą w szkoleniach specjalistycznych oraz innych szkoleniach, pozwalających na uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub umiejętności zawodowych, przydatnych do wykonywania zadań służbowych w Państwowej Straży Pożarnej, przewidzianych w planie przygotowania zawodowego na dany rok akademicki, pod warunkiem uzyskania kwalifikacji w ramach rekrutacji wewnętrznej na dane szkolenie.

§ 5.

1. Realizacja form przygotowania zawodowego, ujętych w planie przygotowania zawodowego na dany rok akademicki, odbywa się dla każdej z kompanii i plutonu magisterskiego I w systemie plutonowym, z wyłączeniem stażu ratowniczego w JRG KM PSP m. st. Warszawy, organizowanego zgodnie z zapisami zawartymi w porozumieniu w sprawie pełnienia służb przez strażaków w służbie kandydackiej ze Szkoły Głównej Służby Pożarnej w JRG KM PSP m. st. Warszawy.
2. Dla **kompanii I** ustala się dni tygodnia: wtorek, czwartek i sobotę, jako dni realizacji stażu ratowniczego w JRG SGSP i służb.
3. Dodatkowo, kompania I odbywa staż ratowniczy i służby w:
 1. okresie Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku, rozumianym jako około 14 dni na przełomie grudnia i stycznia,

2. lipcu.
- Ponadto, strażacy w służbie kandydackiej kompanii I pełnią służby wewnętrzne we wrześniu. Służby wewnętrzne realizowane na potrzeby kompanii I są realizowane w sposób ciągły, we wszystkie dni tygodnia.
4. Dla **kompanii II** ustala się dni tygodnia: poniedziałek, środę i piątek, jako dni realizacji stażu ratowniczego w JRG SGSP i służb.
5. Dodatkowo, kompania II odbywa staż ratowniczy i służby w:
- 1) okresie Świąt Wielkanocnych, obejmującym około 7 dni, zarówno poprzedzających, jak następujących po wielkanocnych niedzieli i poniedziałku,
 - 2) w sierpniu.
- Ponadto, strażacy w służbie kandydackiej kompanii II pełnią służby wewnętrzne we wrześniu. Służby wewnętrzne realizowane na potrzeby kompanii II są realizowane w sposób ciągły, we wszystkie dni tygodnia.
6. Dla **kompanii III** ustala się niedzielę jako dni realizacji stażu ratowniczego, realizowanego w JRG SGSP.
- Dodatkowo, dla kompanii III ustala się następujące dni tygodnia: piątek, sobotę i niedzielę, jako dni realizacji stażu ratowniczego w JRG KM PSP m. st. Warszawy.
- Staż ratowniczy w JRG KM PSP m. st. Warszawy jest realizowany w liczbie do sześciu strażaków w służbie kandydackiej w każdym z dni, w tym do dwóch strażaków w służbie kandydackiej z jednego plutonu.
- Służby wewnętrzne realizowane na potrzeby kompanii III są realizowane w sposób ciągły, we wszystkie dni tygodnia.
7. Dla **kompanii IV** ustala się następujące dni: piątek, sobotę i niedzielę, jako dni realizacji stażu ratowniczego w JRG KM PSP m. st. Warszawy.
- Staż ratowniczy dla IV kompanii realizowany jest jedynie w VII semestrze studiów. Staż ratowniczy jest realizowany w liczbie do sześciu strażaków w służbie kandydackiej w każdym z dni, w tym do dwóch strażaków w służbie kandydackiej z jednego plutonu.
- Służby wewnętrzne realizowane na potrzeby kompanii IV są realizowane w sposób ciągły, we wszystkie dni tygodnia.
8. Dla **plutonu magisterskiego I** ustala się następujące dni: wtorek, czwartek i sobotę, jako dni realizacji stażu dowódczego w JRG SGSP oraz ustala się dni: poniedziałek, środę, piątek i niedzielę jako dni realizacji stażu dowódczego w JRG KM PSP m. st. Warszawy.
- W każdym z powyższych dni stażu dowódczego służbę pełni jeden strażak w służbie kandydackiej z plutonu magisterskiego.
9. Służby w centralnym odwodzie operacyjnym są pełnione przez strażaków w służbie kandydackiej z kompanii I – IV we wszystkie dni tygodnia.
10. Staże zawodowe i służby wewnętrzne są realizowane w zmianowym systemie pełnienia służby.

§ 6.

1. Przebieg przygotowania zawodowego strażaka w służbie kandydackiej jest dokumentowany w „Książce przygotowania zawodowego strażaka w służbie kandydackiej”, zwanej dalej książką przygotowania zawodowego, zgodnej ze wzorem określonym w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Książka przygotowania zawodowego jest własnością strażaka w służbie kandydackiej. Dokument ten odzwierciedla poziom kwalifikacji zawodowych lub umiejętności zawodowych, przydatnych do pełnienia służby stałej w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, jak również aktywność strażaka w służbie kandydackiej w nabywaniu kwalifikacji zawodowych i umiejętności zawodowych, w tym kwalifikacji i umiejętności nieobowiązkowych.

3. Zaliczenie przez strażaka w służbie kandydackiej poszczególnych form przygotowania zawodowego dokumentuje się w książce przygotowania zawodowego.
4. Średnia ocen uzyskanych przez strażaka w służbie kandydackiej w danym semestrze z poszczególnych form przygotowania zawodowego stanowi ocenę końcową z przedmiotu „Służba operacyjna”, realizowanego w semestrach od II do VII w ramach stacjonarnych studiów I stopnia dla strażaków w służbie kandydackiej.
5. Do średniej ocen stanowiących ocenę końcową z przedmiotu „Służba operacyjna”, uzyskanych w etapie II przygotowania zawodowego nie wlicza się średniej ocen uzyskanych w ramach szkolenia podstawowego w zawodzie strażak.

Rozdział 3.

Szkolenia jako formy przygotowania zawodowego

§ 7.

1. Szkolenia będące formami przygotowania zawodowego – z wyłączeniem wybranych innych szkoleń pozwalających na uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub umiejętności zawodowych, przydatnych do wykonywania zadań służbowych w Państwowej Straży Pożarnej – organizuje się w oparciu o obowiązujące w Państwowej Straży Pożarnej programy szkoleń, zatwierdzone przez Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej.
2. Przez przeszkolenie z zakresu ochrony przeciwpożarowej należy rozumieć szkolenie, o którym mowa w § 10. ust. 1 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 sierpnia 1997 roku w sprawie szczegółowych zasad, warunków i trybu przyjmowania do służby kandydackiej w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 101, poz. 638).
3. Przez kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy dla strażaków Państwowej Straży Pożarnej należy rozumieć szkolenie, o którym mowa w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Ministra Obrony Narodowej z dnia 12 grudnia 2008 roku w sprawie szkoleń w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy (Dz. U. Nr 229, poz. 1537). Uprawnienia uzyskane w wyniku tego kursu są odnawiane poprzez egzamin potwierdzający posiadanie tytułu ratownika.
4. Przez szkolenie podstawowe w zawodzie strażak należy rozumieć szkolenie organizowane w oparciu o obowiązujący w Państwowej Straży Pożarnej program kształcenia w zawodzie strażak.
5. Przez szkolenia specjalistyczne należy rozumieć szkolenia z poszczególnych dziedzin ratownictwa specjalistycznego krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego, a zatem z:
 - 1) ratownictwa technicznego, w tym:
 - a. ratownictwa wysokościowego,
 - b. ratownictwa na obszarach wodnych,
 - c. działań poszukiwawczo-ratowniczych,
 - 2) ratownictwa chemicznego i ratownictwa ekologicznego,
 - 3) ratownictwa medycznego.
6. Szkolenia specjalistyczne realizuje się zarówno w zakresie podstawowym, jak i w zakresie specjalistycznym.
7. Przez inne szkolenia, pozwalające na uzyskanie kwalifikacji zawodowych lub umiejętności zawodowych, przydatnych do wykonywania zadań służbowych w Państwowej Straży Pożarnej, zwane dalej innymi szkoleniami, należy rozumieć:
 - a. szkolenia realizowane w oparciu o programy szkoleń zatwierdzone przez Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej, niebędące szkoleniami specjalistycznymi z poszczególnych dziedzin ratownictwa specjalistycznego krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego,

- b. szkolenia kwalifikacyjne, do których organizacji nie jest uprawniona Szkoła Główna Służby Pożarniczej.
8. W przypadku szkoleń specjalistycznych oraz innych szkoleń dopuszcza się ich organizację dla strażaków w służbie kandydackiej z różnych kompanii i plutonów magisterskich, działających w uczelnianych organizacjach studenckich.
9. Organizatorem szkoleń jako formy przygotowania zawodowego, z wyłączeniem innych szkoleń, będących szkoleniami kwalifikacyjnymi, do których organizacji nie jest uprawniona Szkoła Główna Służby Pożarniczej, jest komórka organizacyjna w pionie operacyjnym właściwa do spraw szkolenia.
10. Komórka organizacyjna w pionie operacyjnym właściwa do spraw szkolenia organizuje szkolenia zgodnie z zatwierdzonym planem przygotowania zawodowego.
11. Na organizację szkolenia przez komórkę organizacyjną w pionie operacyjnym właściwą do spraw szkolenia składają się:
- 1) rekrutacja na szkolenie,
 - 2) dobór kadry dydaktycznej, realizującej zajęcia dydaktyczne na szkoleniu,
 - 3) opracowanie harmonogramu zajęć dydaktycznych na szkoleniu,
 - 4) dokumentowanie przebiegu nauczania na szkoleniu,
 - 5) organizacja, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych na szkoleniu,
 - 6) przygotowanie, a następnie wydanie dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia,
 - 7) ewaluacja szkolenia.
12. W przypadku innych szkoleń, będących szkoleniami kwalifikacyjnymi, do których organizacji nie jest uprawniona Szkoła Główna Służby Pożarniczej, komórka organizacyjna w pionie operacyjnym właściwa do spraw szkolenia dokonuje doboru organizatorów tychże szkoleń.

§ 8.

1. Komórka organizacyjna w pionie operacyjnym właściwa do spraw szkolenia przeprowadza rekrutację wewnętrzną, poprzedzającą rekrutację określoną w programie danego szkolenia, na wszystkie szkolenia organizowane dla strażaków w służbie kandydackiej z różnych kompanii i plutonu magisterskiego, działających w uczelnianych organizacjach studenckich.
2. Warunkiem zakwalifikowania strażaka w służbie kandydackiej na szkolenie, obok spełnienia warunków określonych w programie tego szkolenia, jest uzyskanie jak największej liczby punktów w ramach rekrutacji wewnętrznej. Kandydat na szkolenie może maksymalnie uzyskać **20 punktów**.
3. Rekrutacja wewnętrzna na szkolenia jest przeprowadzana z zastosowaniem następujących kryteriów:
 - 1) średnia ocen uzyskanych przez kandydata z dwóch ostatnich semestrów studiów,
 - 2) opinia dowódcy kompanii szkolnej na temat wywiązywania się kandydata z obowiązków służbowych,
 - 3) przynależność kandydata, nie krótsza niż semestr, do uczelnianych organizacji studenckich (koło naukowe, sekcja naukowa),
 - 4) opinia opiekuna uczelnianej organizacji studenckiej (koło naukowe, sekcja naukowa) na temat zaangażowania kandydata w prace na rzecz tej organizacji.
4. Kryteria rekrutacji wewnętrznej na szkolenia muszą być udokumentowane:
 - 1) w przypadku średniej ocen uzyskanych przez kandydata z dwóch ostatnich semestrów studiów – w indeksie,
 - 2) w postaci pisemnej opinii dowódcy kompanii szkolnej na temat wywiązywania się kandydata z obowiązków służbowych,
 - 3) w postaci pisemnej opinii opiekuna uczelnianej organizacji studenckiej na temat zaangażowania kandydata w prace na rzecz tej organizacji wraz ze wskazaniem czasu przynależności kandydata do tej organizacji.

5. W ramach każdego z kryterium kandydat może uzyskać maksymalnie następującą liczbę punktów:
 - 1) średnia ocen uzyskanych przez kandydata z dwóch ostatnich semestrów studiów – 10 punktów,
 - 2) opinia dowódcy kompanii szkolnej na temat wywiązywania się kandydata z obowiązków służbowych – 5 punktów,
 - 3) przynależność kandydata, nie krótsza niż semestr, do uczelnianych organizacji studenckich – 2 punkty,
 - 4) opinia opiekuna uczelnianej organizacji studenckiej (koło naukowe, sekcja naukowa) na temat zaangażowania kandydata w prace na rzecz tej organizacji – 3 punktów.
6. W kryterium średniej ocen uzyskanych przez kandydata z dwóch ostatnich semestrów studiów stosuje się następującą punktację:
 - 1) przedział średniej ocen: 4,76 – 5,0 – 10 punktów,
 - 2) przedział średniej ocen: 4,51 – 4,75 – 9 punktów,
 - 3) przedział średniej ocen: 4,26 – 4,5 – 8 punktów,
 - 4) przedział średniej ocen: 4,01 – 4,25 – 7 punktów,
 - 5) przedział średniej ocen: 3,76 – 4,0 – 6 punktów,
 - 6) przedział średniej ocen: 3,51 – 3,75 – 5 punktów,
 - 7) przedział średniej ocen: 3,26 – 3,5 – 4 punkty,
 - 8) przedział średniej ocen: 3,01 – 3,25 – 3 punkty.Średnia ocen poniżej 3,01 nie podlega kwalifikacji.

§ 9.

1. Komórka organizacyjna w pionie operacyjnym właściwa do spraw szkolenia dokonuje doboru kadry dydaktycznej realizującej zajęcia dydaktyczne na szkoleniach spośród:
 - 1) osób zatrudnionych lub pełniących służbę w Szkole Głównej Służby Pożarniczej,
 - 2) specjalistów zewnętrznych.
2. Kadra dydaktyczna wskazana do realizacji szkolenia musi spełniać wymagania kwalifikacyjne określone w programach tychże szkoleń.
3. Kadra dydaktyczna na szkoleniu jest odpowiedzialna za:
 - 1) opracowanie konspektu zajęć dydaktycznych, zgodnie ze wzorami określonymi w załączniku nr 2, w przypadku realizacji zajęć teoretycznych oraz w załączniku nr 3, w przypadku realizacji zajęć praktycznych,
 - 2) przeprowadzenie zajęć dydaktycznych na szkoleniu, zgodnie z konspektem zajęć dydaktycznych,
 - 3) rzetelne i systematyczne wypełnianie dokumentacji przebiegu nauczania,
 - 4) systematyczne sprawdzanie postępów w nauce uczestników szkolenia, z zastosowaniem form określonych w programie szkolenia,
 - 5) w przypadku przeprowadzania egzaminu końcowego z tematyki realizowanej na szkoleniu – opracowanie egzaminacyjnych narzędzi diagnostycznych, zgodnie z wymaganiami określonymi w programie szkolenia.

§ 10.

1. Organizację szkoleń, w tym ich realizację, dokumentuje się zgodnie z wymaganiami określonymi w programach szkoleń.
2. Organizator szkolenia może prowadzić dokumentację dodatkową, stanowiącą uzupełnienie dokumentacji wymaganej w programach szkoleń.

3. Na dokumentację organizacji szkolenia składają się:
 - 1) dokumentacja z etapu kwalifikowania słuchacza na szkolenie,
 - 2) dokumentacja przebiegu nauczania na szkoleniu (dziennik lekcyjny, listy obecności w poszczególnych dniach szkolenia lub na poszczególnych zajęciach dydaktycznych, harmonogram zajęć dydaktycznych na szkoleniu itp.),
 - 3) dokumentacja egzaminacyjna (np. protokół egzaminacyjny, instrukcje egzaminacyjne, narzędzia diagnostyczne itp.),
 - 4) dokumentacja potwierdzająca ukończenie szkolenia (ewidencja wystawionych świadectw/zaświadczeń, wzór świadectwa/zaświadczenia, potwierdzenie wydania świadectwa/zaświadczenia itp.),
 - 5) dokumentacja z ewaluacji szkolenia.

§ 11.

1. Przez ewaluację szkoleń należy rozumieć jakościowe badanie pedagogiczne o charakterze wartościującym, którego wyniki służą podwyższaniu jakości kształcenia.
2. Ewaluacji poddawane są wszystkie szkolenia przewidziane jako obligatoryjne na poszczególnych etapach przygotowania zawodowego.
3. Ewaluację szkoleń przeprowadza komórka organizacyjna w pionie operacyjnym właściwa do spraw szkolenia.
4. Ewaluacji szkoleń należy dokonywać w następującej kolejności:
 - 1) opracowanie koncepcji ewaluacji szkolenia wraz ze wzorami narzędzi zbierania danych,
 - 2) zebranie danych,
 - 3) opracowanie zebranych danych w raporcie z ewaluacji szkolenia wraz z wnioskami i rekomendacjami.
5. Szkolenia należy ewaluować z zastosowaniem następujących metod zbierania danych:
 - 1) obserwacja zajęć dydaktycznych,
 - 2) sondaż diagnostyczny (ankietowanie, wywiad),
 - 3) badanie dokumentów.
6. Raport z ewaluacji szkolenia przekazywany jest Prorektorowi-Zastępcy Komendanta ds. Operacyjnych.
7. Wnioski i rekomendacje uzyskane w wyniku ewaluacji szkolenia komórka organizacyjna w pionie operacyjnym właściwa do spraw szkolenia wdraża się przy organizacji kolejnych szkoleń z ewaluowanego zakresu.

Rozdział IV.

Staż zawodowe jako formy przygotowania zawodowego

§ 12.

1. Warunkiem przystąpienia do stażu ratowniczego jest ukończenie:
 - 1) przeszkolenia z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
 - 2) kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy dla strażaków Państwowej Straży Pożarnej.
2. W ramach stażu ratowniczego strażak w służbie kandydackiej:
 - 1) wykonuje czynności ratownicze podczas działań ratowniczych, w działaniach gaśniczych, przewidziane dla przodowników rot i pomocników przodowników rot w zastępie ratowniczym, zgodnie z rozkazami dowódców,
 - 2) uczestniczy w zajęciach dydaktycznych organizowanych w jednostce ratowniczo-gaśniczej w ramach stażu ratowniczego,

- 3) wykonuje inne czynności, zgodnie z rozkazami dowódców, wynikające z zadań przewidzianych dla strażaków podczas pełnienia służby w systemie zmianowym.
3. Warunkiem zaliczenia stażu ratowniczego w danym semestrze jest:
 - 1) zaliczenie tematyki zrealizowanej na zajęciach dydaktycznych organizowanych w jednostce ratowniczo-gaśniczej, w ramach stażu ratowniczego,
 - 2) udział w wyjazdach ratowniczych JRG SGSP i/ lub w JRG KM PSP m. st. Warszawy.
4. Tematyka realizowana na zajęciach dydaktycznych w jednostce ratowniczo-gaśniczej w ramach stażu ratowniczego odpowiada obszarom tematycznym przewidzianym dla strażaków pełniących służbę w zmianowym rozkładzie czasu służby w ramach doskonalenia zawodowego.
5. W ramach stażu ratowniczego realizowanego na etapie II przygotowania zawodowego realizowane są również tematy przewidziane w obowiązującym programie szkolenia podstawowego w zawodzie strażak.
6. Zaliczenia stażu ratowniczego w danym dniu pełnienia służby dokonuje dowódca zmiany.

§ 13.

1. Warunkiem przystąpienia do stażu dowódczego jest:
 - 1) uzyskanie kwalifikacji w zawodzie strażak,
 - 2) zaliczenie stażu ratowniczego,
 - 3) zdanie egzaminu potwierdzającego posiadanie tytułu ratownika (z zakresu kwalifikowanej pierwszej pomocy).
2. W ramach stażu dowódczego strażak w służbie kandydackiej:
 - 1) wykonuje czynności dowódcze na zgrupowaniu kandydackim, przewidziane dla:
 - a. szefa kompanii kandydackiej,
 - b. zastępcy szefa kompanii kandydackiej,
 - c. dowódcy plutonu kompanii kandydackiej,
 - d. zastępcy dowódcy plutonu kompanii kandydackiej,
 - e. dowódcy centralnego odvodu operacyjnego,
 - 2) wykonuje czynności dowódcze przewidziane dla dowódcy zmiany, jako pomocnik dowódcy zmiany, włącznie z prowadzeniem działań ratowniczych, w tym działań gaśniczych, oraz ćwiczeń,
 - 3) wykonuje czynności ratownicze podczas działań ratowniczych, w tym działań gaśniczych, przewidziane dla przodownika I rotacji w zastępie ratowniczym, zgodnie z rozkazami dowódców,
 - 4) wykonuje inne czynności, zgodnie z rozkazami dowódców, wynikające z zadań strażaków podczas pełnienia służby w systemie zmianowym.
3. Stażem dowódczym w ramach zgrupowania kandydackiego są objęci strażacy w służbie kandydackiej zakwalifikowani na studia stacjonarne II stopnia.
Zaliczenie stażu dowódczego w ramach zgrupowania kandydackiego jest warunkiem koniecznym przystąpienia do stażu dowódczego organizowanego w poszczególnych semestrach na studiach stacjonarnych II stopnia.
4. Stażem dowódczym realizowanym w JRG SGSP i JRG KM PSP m. st. Warszawy objęci są strażacy w służbie kandydackiej odbywający naukę na studiach stacjonarnych II stopnia.
5. Warunkiem zaliczenia stażu dowódczego w danym semestrze jest:
 - 1) zaliczenie tematyki zrealizowanej na zajęciach dydaktycznych organizowanych w jednostce ratowniczo-gaśniczej, przeprowadzonych w ramach stażu dowódczego,
 - 2) udział w wyjazdach ratowniczych JRG SGSP i w JRG KM PSP m. st. Warszawy.
6. Tematyka realizowana na zajęciach dydaktycznych w jednostce ratowniczo-gaśniczej w ramach stażu ratowniczego odpowiada obszarom tematycznym przewidzianym dla strażaków pełniących służbę w zmianowym rozkładzie czasu służby w ramach doskonalenia zawodowego.

7. Zaliczenia stażu dowódczego w danym dniu pełnienia służby dokonuje dowódca zmiany.

§ 13.

1. Warunkiem przystąpienia do stażu instruktorskiego jest:
 - 1) uzyskanie kwalifikacji w zawodzie strażak,
 - 2) ukończenie szkolenia z zakresu metodyki nauczania, przygotowującego do prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach kształcenia w zawodzie strażak.
2. Staż instruktorski jest realizowany:
 - 1) na ćwiczeniach poligonowych, organizowanych dla strażaków w służbie kandydackiej, odbywających naukę na VI semestrze na studiach stacjonarnych I stopnia,
 - 2) na szkoleniu w zawodzie strażak, organizowanym dla strażaków w służbie kandydackiej, odbywających naukę na I i II semestrze studiów stacjonarnych I stopnia.
3. W ramach stażu instruktorskiego strażak w służbie kandydackiej:
 - 1) przygotowuje konspekty zajęć dydaktycznych,
 - 2) prowadzi, pod kierunkiem dowódcy zmiany, zajęcia praktyczne dla grupy szkoleniowej,
 - 3) wykonuje pozorację ćwiczeń poligonowych,
4. Zaliczenie stażu instruktorskiego dokonuje:
 - 1) w przypadku ćwiczeń poligonowych – nauczyciel akademicki wyznaczony przez dziekana do zaliczenia ćwiczeń poligonowych,
 - 2) w przypadku kształcenia w zawodzie strażak:
 - a. dowódca zmiany – każdorazowo po zrealizowaniu zajęć dydaktycznych,
 - b. hospitujący zajęcia dydaktyczne.
5. Praktyczne zajęcia dydaktyczne realizowane przez strażaka w służbie kandydackiej, pod kierunkiem dowódcy zmiany, powinny co najmniej raz zostać poddane obserwacji.

Rozdział V.

Służby jako formy przygotowania zawodowego

§ 14.

1. Służby jako formy przygotowania zawodowego są realizowaną zgodnie z „Harmonogramem służb strażaków w służbie kandydackiej”, zwanym dalej harmonogramem służb. Harmonogram służb opracowuje dowódca Pododdziałów Szkolnych, natomiast zatwierdza Prorektor-Zastępca Komendanta ds. Operacyjnych.
2. Służby są pełnione przez strażaków w służbie kandydackiej odbywających naukę na studiach stacjonarnych I stopnia.
3. Strażacy w służbie kandydackiej pełnią służby w systemie zmianowym.
4. Strażacy w służbie kandydackiej odbywają następujące służby wewnętrzne:
 - 1) pomocnik oficera dyżurnego biura przepustek obiektu 01,
 - 2) dyżurny biura przepustek obiektu 01,
 - 3) pomocnik oficera dyżurnego biura przepustek obiektu 02,
 - 4) dyżurny biura przepustek obiektu 02,
 - 5) podoficer kompanii szkolnej,
 - 6) dyżurny kompanii szkolnej,
 - 7) sanitariusz dyżurny,
 - 8) służba wartownicza.
5. Służba sanitariusza dyżurnego może być okresowo przyporządkowana kompanii II. Służba ta może być łączona ze służbą dyżurnego kompanii szkolnej.
6. Nadzór nad przebiegiem służby wewnętrznej sprawuje oficer dyżurny Szkoły Głównej Służby Pożarniczej.

7. Ocena strażaka w służbie kandydackiej na poszczególnych służbach wewnętrznych jest dokonywana przez oficera dyżurnego Szkoły Głównej Służby Pożarniczej z zastosowaniem następujących kryteriów:
 - 1) znajomość zasad, regulaminów i instrukcji związanych z pełnieniem poszczególnych służb w ramach służby wewnętrznej,
 - 2) przestrzeganie dyscypliny służbowej podczas pełnienia służby,
 - 3) stosowanie regulaminu musztry podczas pełnienia służby,
 - 4) realizacja poleceń wydawanych przez przełożonych na służbie.
8. Służba w centralnym odwodzie operacyjnym jest pełniona zgodnie z rozkazami Rektora-Komendanta Szkoły Głównej Służby Pożarniczej dotyczącym organizacji centralnego odwodu operacyjnego w Szkole Głównej Służby Pożarniczej.
9. Nadzór nad przebiegiem służby w centralnym odwodzie operacyjnym na terenie Szkoły Głównej Służby Pożarniczej sprawuje oficer dyżurny Szkoły Głównej Służby Pożarniczej.
10. Nadzór nad przebiegiem służby w centralnym odwodzie operacyjnym poza terenem Szkoły Głównej Służby Pożarniczej sprawuje dowódca kompanii szkolnej „Warszawa” centralnego odwodu operacyjnego lub funkcjonariusz kompanii szkolnej „Warszawa”, wyznaczeni rozkazem Rektora-Komendanta Szkoły Głównej Służby Pożarniczej.
11. Ocena strażaka w służbie kandydackiej na służbie w centralnym odwodzie operacyjnym jest dokonywana przez oficera dyżurnego Szkoły Głównej Służby Pożarniczej z zastosowaniem następujących kryteriów:
 - 1) znajomość zasad i instrukcji związanych z pełnieniem służby w centralnym odwodzie operacyjnym,
 - 2) gotowość operacyjna podczas pełnienia służby w centralnym odwodzie operacyjnym.
12. Zaliczenie służb w centralnym odwodzie operacyjnym w danym semestrze wymaga od strażaka w służbie kandydackiej:
 - 1) uzyskania pozytywnej oceny, wystawionej na podstawie kryteriów, o których mowa w ust. 11,
 - 2) obecności na służbach wskazanych w harmonogramie służb.

Rozdział VI. Postanowienia końcowe

§ 15.

W sprawach spornych, nieuregulowanych w niniejszym regulaminie decyzje podejmuje Rektor-Komendant Szkoły Głównej Służby Pożarniczej.