

**DECYZJA NR 20/2024**  
**REKTORA-KOMENDANTA AKADEMII POŻARNICZEJ**  
**z dnia 20 marca 2024 r.**

**w sprawie powołania koordynatora do spraw przeciwdziałania  
mobbingowi i dyskryminacji**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) w związku z § 14 ust. 3 i ust. 4 Statutu Akademii Pożarniczej, zatwierdzonego decyzją nr 36 Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 września 2023 r. (Dz. Urz. Min. Spraw Wew. i Ad. poz. 37) w związku z § 4 ust. 2 oraz ust. 3 Procedury antymobbingowej i antydyskryminacyjnej w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej z dnia 17 czerwca 2014 r., zatwierdzonej przez Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej, ustala się, co następuje:

**§ 1.**

1. Powołuje się bryg. dr inż. Annę Prędecką do pełnienia funkcji koordynatora do spraw przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Akademii Pożarniczej, zwanego dalej „Koordynatorem”.
2. Koordynator ma obowiązek:
  - 1) prowadzenia badania relacji pomiędzy pracownikami, funkcjonariuszami, a także między studentami, z punktu widzenia występowania zjawiska mobbingu i dyskryminacji poprzez przygotowanie, przeprowadzenie i analizę anonimowych ankiet;
  - 2) inicjowania działań zmierzających do upowszechnienia wiedzy na temat zjawiska mobbingu i dyskryminacji, metod zapobiegania ich występowaniu oraz konsekwencji ich występowania, poprzez organizację i przeprowadzenie właściwych szkoleń dla funkcjonariuszy, pracowników i studentów.
3. Nadzór nad realizacją zadań Koordynatora wykonuje Rektor-Komendant.

**§ 2.**

1. Ankiety badań relacji między pracownikami i funkcjonariuszami przeprowadza się co najmniej raz w roku. Wyniki ankiety Koordynator przedstawia Rektorowi-Komendantowi w terminie miesiąca od dnia przeprowadzenia badania.
2. Szkolenia na temat mobbingu i dyskryminacji odbywają się w Akademii Pożarniczej nie rzadziej niż raz na trzy lata. Z przeprowadzonych szkoleń Dział Kadr prowadzi i przechowuje dokumentację, ze szczególnym uwzględnieniem programu szkolenia i imiennej listy obecności.

**§ 3.**

Traci moc decyzja nr 13/2023 Rektora-Komendanta Szkoły Głównej Służby Pożarniczej z dnia 8 marca 2023 r. w sprawie powołania koordynatora do spraw przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

**§ 4.**

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.