

Rektor – Komendant
Szkoły Głównej Służby Pożarniczej
w Warszawie

ogłasza nabór kandydatów do służby w systemie codziennym.

- 1. Liczba kandydatów przewidywanych do przyjęcia do służby – 1 osoba.**
- 2. Stanowisko: stażysta, docelowo: ratownik – kierowca.**
- 3. Rozkład czasu służby: system codzienny.**
- 4. Miejsce pełnienia służby: Szkoła Główna Służby Pożarniczej, Warszawa, ul. Słowackiego 52/54**

Kandydat do służby w Państwowej Straży Pożarnej musi spełniać wymagania określone w art. 28 i art. 34 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2009 r. Nr 12, poz. 68, ze zm.):

Wymagania obowiązkowe:

- posiadać obywatelstwo polskie,
- korzystać z pełni praw publicznych,
- posiadać wykształcenie co najmniej średnie,
- być niekaranym za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby, potwierdzoną po przeprowadzonym postępowaniu rekrutacyjnym przez WKL MSW,
- posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej (odbyta zasadnicza służba wojskowa lub przeniesienie do rezerwy
- bez odbycia tej służby albo zwolnienie od obowiązku służby wojskowej).

Wymagania pożądane:

- w naborze będą preferowani kandydaci o wysokiej sprawności fizycznej, posiadający prawo najmniej kat. C oraz uprawnienia przydatne w Państwowej Straży Pożarnej. Rekrutację prowadzi *Komisja ds. Rekrutacji* powołana przez Rektora-Komendanta SGSP. Rekrutacja ma charakter otwarty i jawny. *Komisja* bierze pod uwagę i dopuszcza do kolejnych etapów tylko te osoby, które złożyły komplet wymaganych bezwzględnie dokumentów i uzyskają zaliczenie z etapu „Ocena sprawności fizycznej”.

Kandydat przystępujący do postępowania kwalifikacyjnego powinien w terminie do 21 czerwca 2013 r.

złożyć następujące dokumenty:

- życiorys (pisany odręcznie),
- list motywacyjny,
- kserokopie:
 - dowodu osobistego,
 - książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową,
 - świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
 - dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne;
- podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu postępowania kwalifikacyjnego, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 ze zm.),
- podpisane oświadczenie o zgodzie na publikację wyników poszczególnych etapów postępowania na stronie

internetowej danej jednostki i w jej siedzibie,

- podpisane oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- podpisane oświadczenie o niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- aktualne zaświadczenie lekarskie, dopuszczające kandydata do udziału w próbie wydolnościowej, teście sprawności fizycznej oraz ewentualnie próbie wysokościowej i sprawdzianie z pływania, wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do tego testu,
- dane teleadresowe kandydata (adres zamieszkania, do korespondencji, e-mail, nr tel.).

Postępowanie rekrutacyjne jest czteroetapowe i składa się z :

1. Weryfikacji dokumentów oraz określenia ilości punktów za posiadane uprawnienia i specjalności.
2. Oceny sprawności fizycznej.
3. Rozmowy kwalifikacyjnej, w trakcie której ocenie podlega m.in. motywacja do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej, społeczna postawa wobec ludzi.

I etap

Ocena kandydata na podstawie przedłożonych dokumentów

Komisja dokonuje przeglądu i sprawdzenia kompletności dokumentów złożonych przez kandydata oraz w oparciu o nie wstępnej oceny spełnienia wymagań określonych w ustawie, a także oceny dokumentów dotyczących posiadanego wykształcenia, kwalifikacji i określenia związanej z tym liczby punktów za poszczególne uprawnienia oraz sumy punktów

Możliwe do zdobycia punkty za posiadane kwalifikacje i uprawnienia – maksymalnie 60 pkt.

1. wykszolenie pożarnicze w PSP, tj. kurs podstawowy – 15 punktów;
2. wykszolenie pożarnicze w PSP, tj. kurs uzupełniający(podoficerski) – 20 punktów;
3. wykszolenie pożarnicze w PSP, tj. technik pożarnictwa – 25 punktów;
4. wykszolenie pożarnicze w OSP, tj. SP + KPP – 10 punktów;
5. wykszolenie pożarnicze w OSP, tj. SP + KPP + RT – 15 punktów;
6. uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z dnia 20 października 2006 r. ze zm.) – 15 punktów;
7. prawo jazdy kat. C lub CE – 10 punktów;
8. prawo jazdy kat. D i CE – 15 punktów;
9. inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku (maksymalnie 15 punktów):
 - kurs w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy – 5 punktów;
 - uprawnienia do wykonywania zawodu nurka lub uprawnień pletwonurka – 3 punkty;
 - uprawnienia ratownika wodnego – 3 punkty;
 - Patent Żeglarski Stermotorzysty Żeglugi Śródlądowej wydany przez Urząd Żeglugi Śródlądowej – 3 punkty;
 - uprawnienia UDT:
 - zaświadczenie kwalifikacyjne do napełnianie zbiorników przenośnych gazami sprężonymi(powietrze) – 3 punkty;
 - zaświadczenie kwalifikacyjne do obsługi urządzeń transportu bliskiego – podesty ruchome przejezdne samojezdne– 3 punkty;
 - zaświadczenie kwalifikacyjne do konserwacji urządzeń transportu bliskiego – podesty ruchome – 3 punkty;
 - uprawnienia SEP dotyczące urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV, agregatów prądotwórczych – 3 punkty;
 - doświadczenie zawodowe w kierowaniu pojazdami samochodowymi kategorii C, udokumentowane świadectwem pracy (minimum 2 lata stażu) – 3 punkty;
10. zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej, na stanowisku pomocniczym lub obsługi w jednostce organizacyjnej PSP, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które prowadzony jest nabór – 15 punktów.

Wyjaśnienie sposobu liczenia punktów:

- Za kwalifikacje wymienione w punktach 1-5 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu.
- Do punktów za kwalifikacje wymienione w punkcie 6 dolicza się punkty za kwalifikacje wymienione w punktach 4-5. Jeżeli ich suma jest większa niż 30 punktów, to do dalszego postępowania przyjmuje się 30 punktów.

- W kwalifikacjach określonych w punktach 4-5, w przypadku braku posiadania kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy (KPP), odejmuje się 5 punktów.

Wyjaśnienie użytych skrótów:

SGSP – Szkoła Główna Służby Pożarniczej,

OSP – Ochotnicza Straż Pożarna, **KPP** – kurs w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy,

SP – szkolenie podstawowe strażaków ratowników OSP,

RT – szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków ratowników OSP,

RW – szkolenie strażaków ratowników OSP z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach,

UDT – Urząd Dozoru Technicznego,

SEP – Stowarzyszenie Elektryków Polskich.

Informację o zakwalifikowaniu, terminie i miejscu przeprowadzenia II etapu postępowania zostaną poinformowane telefonicznie 3 osoby z największą liczbą punktów.

II etap

Ocena sprawności fizycznej obejmuje:

1. próbę wydolnościową – wg zmodyfikowanej metody harwardzkiej,

2. test sprawności fizycznej,

3. próbę wysokościową,

4. sprawdzian z umiejętności pływania.

Kandydat zakwalifikowany po I etapie naboru, przed przystąpieniem do oceny sprawności fizycznej, obowiązany jest do okazania dokumentu tożsamości (z fotografią) oraz przedstawienia aktualnego zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do tego testu.

Testy sprawności fizycznej przeprowadza się w ubiorze sportowym, w obuwiu bez kolców.

W etapie postępowania, w którym ocenia się sprawność fizyczną kandydata do służby, ocena ta składa się z próby wydolnościowej i testów sprawności fizycznej i odbywa się w sposób i na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27.10.2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (**Dz. U. z 2005r. Nr 261, poz. 2191**) z zastrzeżeniem, że przyjmuje się dla wszystkich kandydatów test sprawności fizycznej przewidziany jako próba dla mężczyzn.

Uwaga:

1. Przy ocenie prób w ramach testu sprawności fizycznej nie będą przyznawane punkty preferencyjne za wiek.
2. Próbę wydolnościową i test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczone przy uzyskaniu oceny co najmniej „**Dobrej**”
3. Próbę wysokościową i sprawdzian z umiejętności pływania ocenia się dychotomicznie „zaliczony / niezaliczony”.
4. Warunkiem zaliczenia testu sprawności fizycznej jest przystąpienie kandydata do każdej z konkurencji i jej zaliczenie. Niezaliczenie jednej z konkurencji będzie eliminować kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

I. Próba wydolnościowa – zmodyfikowana metoda harwardzka („Harvard step-up test”) :

Wyposażenie:

1. stopień o wysokości: 40 cm
2. stoper
3. metronom.

Wykonanie próby:

1. badanie przeprowadza się w stroju gimnastycznym,
2. metronom nastawiony jest na rytm 120 uderzeń na minutę,
3. czas trwania pełnego ćwiczenia :
 - 5 minut.

Przed przystąpieniem do próby, ćwiczącemu wyjaśnia się sposób jej wykonania, można pozwolić na wsłuchanie się w rytm metronomu oraz kilka próbnych wejść. Na hasło "raz" (pierwszy takt metronomu) ćwiczący stawia swą lewą stopę na stopniu, na hasło "dwa" (drugi takt metronomu) dostawia prawą stopę do lewej (na stopień) przy całkowitym wyproście w stawach kolanowych i biodrowym, na hasło "trzy" (trzeci takt metronomu) stawia lewą stopę na podłodze, a na hasło "cztery" (czwarty takt metronomu) prawą stopę dostawia do stopy lewej (na podłogę), przyjmując postawę zasadniczą. Czas trwania

jednego cyklu wynosi 2 sekundy. Jeżeli ćwiczący utrzymuje przepisowy rytm, można wyłączyć komendę słowną. Przy próbie zmiany rytmu należy pomóc ćwiczącemu donośnym sygnałem.

Po upływie czasu trwania pełnego ćwiczenia kandydat siada na krześle i wykonywane są trzy pomiary częstości tętna przez 30 sekund, począwszy od 1 min po zakończeniu próby, następnie od 2 min oraz od 4 min, które przeliczone według poniższego wzoru dają wynik, będący wskaźnikiem FI wydolności organizmu kandydata:

$$FI = \frac{\text{czas pracy w [s]} \times 100}{2 \times \text{suma trzech pomiarów tętna}}$$

Kandydat, który nie jest w stanie wykonać próby w założonym czasie, powinien przerwać próbę wcześniej. Próbę przerywa się również, jeśli ćwiczący w ciągu ok. 20 s nie jest w stanie skorygować lub utrzymać rytmu wykonywania ćwiczenia; kandydatom tym oblicza się wskaźnik wydolności FI, wstawiając do licznika wzoru cyfrę odpowiadającą ilości sekund wykonywania ćwiczenia.

Wydolnościowy wskaźnik zmodyfikowanej metody harwardzkiej :

Wskaźnik wydolności

50-55

56-64

65-79

80-89

90 i powyżej

Wynik - ocena

Słaby

Dostateczny

Przeciętny

Dobry

Bardzo dobry

Warunkiem zaliczenia próby wydolnościowej jest uzyskanie co najmniej oceny „DOBRY” (wskaźnik wydolności 80-89).

II. Test sprawności fizycznej

Test sprawności fizycznej składa się z trzech konkurencji sprawnościowych. Każdy kandydat ma prawo do dwukrotnego odbycia każdej z prób sprawnościowych. Zalicza się wynik korzystniejszy.

1. Bieg na 50 m

Ćwiczący zajmuje pozycję startową (niska lub stojąca) przed linią startu. Na donośny sygnał "startera" rozpoczyna bieg. Czas mierzony jest do momentu osiągnięcia klatką piersiową linii mety. Falstart powoduje powtórzenie startu.

2. Bieg na 1000 m

Ćwiczący zajmuje pozycję startową (stojąca) przed linią startu. Na donośny sygnał "startera" rozpoczyna bieg. Czas mierzony jest do momentu osiągnięcia klatką piersiową linii mety.

3. Podciąganie się na drążku (drążek na wysokości doskocznej)

Ćwiczący zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) – ramiona wyprostowane i pozostaje w bezruchu. Ćwiczący wykonuje podciągnięcia tak, żeby broda znalazła się ponad drążkiem, wraca do pozycji wyjściowej (ramiona wyprostowane) i ponawia ewolucję. Oceniający zalicza tylko prawidłowe wykonanie ćwiczenia, wymieniając kolejne liczby zaliczonych powtórzeń. Podczas wykonywania ćwiczenia dozwolona jest praca nóg i tułowia.

Indywidualne wyniki kandydata, uzyskane w poszczególnych próbach, przeliczane są na punkty przypisane do konkretnego wyniku, a ocenę stanowi średnia arytmetyczna z trzech konkurencji.

Tabela oceny sprawdzianu fizycznego

Średnia arytmetyczna uzyskanych punktów z prób

Ocena

	cyfrowo	słownie
56 – 60 pkt.	4	dobra
61 – 65 pkt.	5	bardzo dobra
powyżej 65 pkt	6	wybitna

III. Próba wysokościowa

Polega na wejściu i zejściu po drabinie mechanicznej (przy pełnej asekuracji) nachylonej pod kątem 75° - na wysokość 20 m.

Niezaliczenie próby wejścia na drabinę mechaniczną jest równoznaczne z wyeliminowaniem kandydata z postępowania rekrutacyjnego.

IV. Sprawdzian z umiejętności pływania

Sprawdzian z umiejętności pływania polega na przepłynięciu 50 m dowolnym stylem w czasie do 1 minuty 30 sekund.

Niezaliczenie sprawdzianu z umiejętności pływania jest równoznaczne z wyeliminowaniem kandydata z postępowania rekrutacyjnego.

Warunkiem zaliczenia testu sprawności fizycznej jest uzyskanie oceny minimalnej „DOBRY”.

3 osoby o zakwalifikowaniu do III etapu postępowania zostaną poinformowani telefonicznie.

III etap

Rozmowa kwalifikacyjna

I. Z członkami Komisji ds. Rekrutacji

Rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzona będzie z Komisją ds. Rekrutacji, w trakcie której ocenie podlegać będą w szczególności:

- motywacja do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej,
- społeczna postawa wobec ludzi,
- spełnianie kryteriów branych pod uwagę przy okresowym opiniowaniu służbowym.

Maksymalna ilość punktów do zdobycia w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z Komisją ds. Rekrutacji -30.

Liczbę przyznanych punktów ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Po przeprowadzonym postępowaniu rekrutacyjnym, na badania psychologiczne i komisyjne przed właściwą Wojewódzką Komisją Lekarską MSW, w celu oceny posiadania zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby celem przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej, kieruje się 3 kandydatów zgodnie z najwyższą liczbą zdobytych punktów.

Uwagi końcowe

Bezpośrednio w siedzibie SGSP kandydat może wnieść do przewodniczącego komisji pisemne zastrzeżenie do przebiegu czynności każdego z etapów postępowania lub do wyników uzyskanych w danym etapie, niezwłocznie po jego zakończeniu, nie później jednak niż w dniu następnym od dnia podania ich do wiadomości.

Komisja rozpatruje zastrzeżenia kandydata w terminie 1 dnia roboczego od dnia otrzymania zastrzeżenia.

Informację o sposobie rozpatrzenia zastrzeżeń kandydat zobowiązany jest odebrać osobiście w terminie wskazanym powyżej.

Wzory oświadczeń dostępne będą na stronie www.sgsp.edu.pl

Dokumenty należy składać osobiście w zaklejonej kopercie w Kancelarii SGSP (z dopiskiem: Kierowca 2013), lub przesłać na adres:

Szkoła Główna Służby Pożarniczej, 01-629 Warszawa, ul. Słowackiego 52/54

w terminie 21 czerwca 2013 r.

Brak ww. dokumentów oraz niezłożenie dokumentów w terminie (liczy się data wpływu dokumentów do jednostki) dyskwalifikuje kandydata.

Jeżeli w ciągu 12 miesięcy od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego zaistnieje potrzeba obsadzenia tego samego stanowiska w SGSP, Rektor-Komendant może podjąć decyzję o skierowaniu na badania kolejną osobą spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole z postępowania kwalifikacyjnego.

Dodatkowe informacje o naborze można uzyskać pod numerem telefonu 22 / 56-17-618.