

POROZUMIENIE ZBIOROWE
w sprawie ustalenia ruchomego czasu pracy

zawarte na podstawie art. 150 § 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.) w dniu **30** czerwca 2017 r., pomiędzy:

Szkołą Główną Służby Pożarniczej z siedzibą w Warszawie, przy ul. Słowackiego 52/54, reprezentowaną przez Rektora-Komendanta nadbryg. dr. hab. inż. Pawła Kępkę, zwaną dalej „Pracodawcą”,

a zakładowymi organizacjami związkowymi, tj.:

- 1) **Organizacją Zakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”** przy Szkole Głównej Służby Pożarniczej, reprezentowaną przez Przewodniczącego Komisji Zakładowej mł. bryg. mgr. inż. Krzysztofa Budka;
- 2) **Organizacją Terenową Związku Zawodowego Strażaków „Florian”** przy Szkole Głównej Służby Pożarniczej, reprezentowaną przez Przewodniczącego Zarządu Terenowego bryg. mgr. inż. Janusza Mazura

o następującej treści:

§ 1.

1. Wobec pracowników Biblioteki, pracowników sprzątających oraz pracowników kuchni, przy zachowaniu obowiązujących tych pracowników systemów czasu pracy ustalonych postanowieniami obowiązującego w Szkole Głównej Służby Pożarniczej regulaminu pracy, wprowadza się rozkład czasu pracy przewidujący różne godziny rozpoczęcia pracy, w dniach, które zgodnie z regulaminem pracy, są dniami pracy tych pracowników (ruchomy czas pracy, o którym mowa w art. 140¹ § 1 Kodeksu pracy).
2. Pracownicy Biblioteki rozpoczynają pracę o godzinie 7:30, 10:00 lub 11:00.
3. Pracownicy sprzątający rozpoczynają pracę o godzinie 5:00, 7:00 lub 10:00.
4. Pracownicy kuchni rozpoczynają pracę o godzinie 5:30, 6:00, 7:00, 8:00, 9:00 lub 12:00, z zastrzeżeniem, że zakończenie pracy przypada nie później niż o godzinie 20:00.

§ 2.

Wobec pracowników, o których mowa w § 1 właściwy przełożony ustala indywidualny rozkład czasu pracy, uwzględniając w szczególności normy czasu pracy, okresy nieprzerwanego odpoczynku dobowego (11 h) i tygodniowego (35h) oraz postanowienia obowiązującego regulaminu pracy.

§ 3.

1. Porozumienie zostało zawarte na czas nieokreślony.
2. Porozumienie może być rozwiązane za wypowiedzeniem dokonany przez pracodawcę lub jedną z zakładowych organizacji związkowych. Okres wypowiedzenia wynosi 6 miesięcy i kończy się z ostatnim dniem roku kalendarzowego.




§ 4.

Traci moc porozumienie zbiorowe z dnia 29 kwietnia 2016 r. w sprawie ustalenia ruchomego czasu pracy.

§ 5.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu jego zawarcia.

Zakładowe organizacje związkowe:

NSZZ "Solidarność"
K. Bwolek
ZS "Flakon"


Pracodawca

REKTOR/KOMENDANT

ucelbryg. or kad. int. nauki KEPNA, prof. SGSP

