

Uchwała nr 2/04/2010
Senatu Szkoły Głównej Służby Pożarniczej
z dnia 27 kwietnia 2010 roku
w sprawie regulaminu przyznawania nagród dla cywilnych pracowników
naukowo-dydaktycznych.

Na podstawie art. 155 ust. 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz. 1365 z późniejszymi zmianami) w związku z § 58 ust. 2 Statutu Szkoły Głównej Służby Pożarniczej nadanego decyzją nr DZKiOS-II/VI-0123/1795/06 Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji Senat Szkoły Głównej Służby Pożarniczej postanawia co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin przyznawania nagród dla cywilnych pracowników naukowo-dydaktycznych.

§ 2

Tekst regulaminu stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

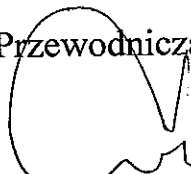
Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz Senatu

G. Kotulek

kpt. mgr inż. Grzegorz Kotulek

Przewodniczący Senatu



nadbryg. Ryszard Dąbrowa

**Regulamin przyznawania nagród Rektora-Komendanta
cywilnym nauczycielom akademickim**

§ 1.

Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nagród Rektora-Komendanta cywilnym nauczycielom akademickim za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne oraz za całokształt dorobku, zwanych dalej „nagrodami”.

§ 2.

1. Nagrody przyznaje Rektor-Komendant z własnej inicjatywy lub na wniosek prorektora, dziekana, kanclerza, Kierownika - Dyrektora Biblioteki Uczelnianej oraz kierowników dydaktycznych jednostek ogólnouczelnianych.
2. Nagrody przyznaje się corocznie z okazji Dnia Strażaka, z tym że Rektor-Komendant może przyznać nagrodę także w innym terminie.
3. Nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne dotyczą osiągnięć uzyskanych w roku nagrodowym, tj. w okresie przypadającym od 1 kwietnia poprzedniego roku kalendarzowego do 31 marca roku, w którym przyznawane są nagrody.
4. Wnioski o przyznanie nagród z okazji Dnia Strażaka składa się do Rektora-Komendanta do dnia 31 marca, każdego roku, a w roku 2010 do dnia 15 maja.

§ 3.

1. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych lub zespołowych.
2. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne albo za całokształt dorobku mają charakter nagród indywidualnych.

§ 4.

Nagrody przyznaje się w szczególności za:

- 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami naukowymi, monografiami lub patentami, mającymi wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań, afiliowane przez Szkołę Główną Służby Pożarniczej,
- 2) uzyskanie stopnia naukowego doktora i stopnia naukowego doktora habilitowanego w zakresie przydatnym w Szkole Głównej Służby Pożarniczej,
- 3) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej,
- 4) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów przewodników metodycznych albo programów nauczania,

- 5) osiągnięcia organizacyjne, w tym konkretne działania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy naukowej, dydaktycznej, wyników kształcenia, poziomu prac dyplomowych oraz tworzenia i funkcjonowania kół naukowych.

§ 5.

1. Ustala się następujące kategorie nagród:
 - 1) nagroda indywidualna I i II stopnia, przy czym nagroda I stopnia powinna być co najmniej dwukrotnie wyższa od najwyższej nagrody II stopnia, ustalonej dla danego roku nagrodowego,
 - 2) nagroda zespołowa w wysokości co najmniej najniższej nagrody indywidualnej I stopnia ustalonej dla danego roku nagrodowego.
2. Podział nagrody zespołowej pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od ich wkładu pracy, przy czym wysokość nagrody przypadającej na jednego członka zespołu nie może przekroczyć najwyższej nagrody indywidualnej I stopnia, ustalonej dla danego roku nagrodowego.

§ 6.

Decyzję o podziale środków na nagrody podejmuje Rektor-Komendant po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych działających na terenie Szkoły Głównej Służby Pożarniczej.

§ 7.

1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać w szczególności:
 - 1) dane dotyczące wnioskodawcy;
 - 2) imię i nazwisko osoby zgłaszanej do nagrody wraz z określeniem posiadanych stopni naukowych i tytułu naukowego oraz zajmowanego stanowiska;
 - 3) rodzaj osiągnięcia uzasadniającego przyznanie nagrody;
 - 4) uzasadnienie wniosku zawierające omówienie efektów osiągnięcia.
2. Do wniosku o przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne dołącza się odpowiednio wybrane publikacje, autoreferat kandydata, tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku, a także rozprawę habilitacyjną lub doktorską.
3. Wniosek o nagrodę zespołową powinien określać dodatkowo procentowy udział każdego z członków zespołu w powstaniu osiągnięcia.

§ 8.

Rektor-Komendant może poddać wniosek o przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne ocenie ekspertów, powołanych spośród nauczycieli akademickich SGSP.

§ 9.

1. W danym roku kalendarzowym nauczycielowi akademickiemu może być przyznana nagroda ministra albo nagroda Rektora-Komendanta.

2. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki nie otrzyma nagrody ministra, mimo złożenia wniosku, wniosek ten rozpatruje Rektor-Komendant w następnym roku kalendarzowym.

§ 10.

W przypadku, gdy przyznanie nagrody jest uzasadnione z kilku różnych tytułów nauczyciel akademicki otrzymuje jedną nagrodę - najwyższą, a pozostałe nagrody otrzymuje w formie dyplomu Rektora-Komendanta.

§ 11.

Wykaz nauczycieli akademickich, którym przyznano nagrodę ogłaszany jest publicznie. W wykazie podaje się imię i nazwisko nauczyciela akademickiego, posiadane stopnie naukowe i tytuł naukowy oraz kategorię i rodzaj otrzymanej nagrody (nagroda pieniężna lub dyplom), z wyjątkiem jej wysokości, a także osiągnięcie, za które przyznano nagrodę.

§ 12.

1. O przyznaniu nagrody pracownik zawiadamiany jest na piśmie.
2. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.

§ 13.

Pracownik zachowuje prawo do nagrody w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i zasiłku chorobowego.